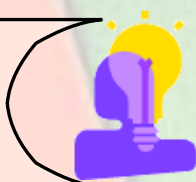


Die 11 Phasen des StRes•Moderator

Phase 1
Initiative



Phase 7
MitarbeiterInnen-
Workshop I



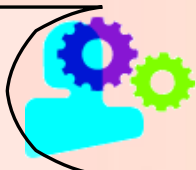
Phase 2
Entscheidung



Phase 8
MitarbeiterInnen-
Workshop II



Phase 3
Unternehmens-
Beschreibung



Phase 9
Führungskräfte-
Feedback



Phase 4
Management-Gespräch



Phase 10
Management-
Diskussion



Phase 5
MitarbeiterInnen-
Information



Phase 11
MitarbeiterInnen-
Feedback



Phase 6
Analysefeld-
Beschreibung



Der Einsatz des
StRes•Moderator

Ich präsentiere gerne
den Nutzen von **StRes•Moderator**
in Ihrem Unternehmen / in Ihrer Organisation.

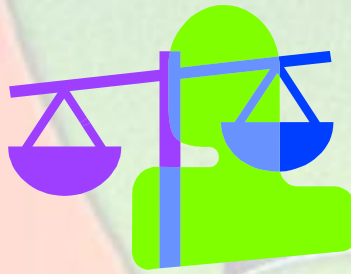
entwickelt von



StRes•Moderator ist ein 11-Phasen-Modell, um arbeitsbedingten Stress zu verringern.
Dieses Instrument kann in jedem Unternehmen eingesetzt werden.

**Das Motto: Erkennen –
Verstehen – Gestalten**

StRes•Moderator soll
Veränderungen im Betrieb
so initiieren, dass mit hoher
Erfolgsaussicht Stressoren
vermindert oder beseitigt
und Ressourcen gestärkt
oder geschaffen werden.



Stress mittels eines
partizipativen Ansatzes
reduzieren – der Erfolg von
Veränderungen hängt neben
einem Top-down Vorgehen
ganz wesentlich von der
Beteiligung und der
Zusammenarbeit mit den
Mitarbeiter*innen ab.

Ich bin Ihre Ansprechperson, die Ihr Projekt **StRes•Moderator** von der Initiative bis zum
Abschluss plant, begleitet und die Workshops moderiert.



StRes•Moderator
Stressoren • Ressourcen • Moderation

Helga Blöchl, Bakk.

StRes•Moderator

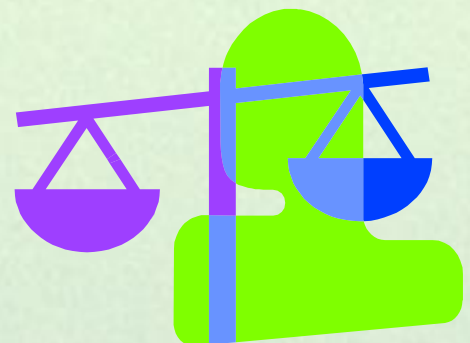
Honorare nach Vereinbarung und Projektumfang
Ich freue mich auf das kostenlose Erstgespräch!

☎+43 699/171 23 403

office@selbst-staerkung.at
Penzinger Straße 125 Top 5, 1140 Wien

www.selbst-staerkung.at

*"Das Gras wächst nicht schneller,
wenn man daran zieht."*
Afrikanisches Sprichwort



StRes•Moderator
Stressoren • Ressourcen • Moderation